



27 Octubre, 2014

PILAR DE LUCAS
 Presidenta de la Separ

“ Las mujeres tienen más capacidad de liderar equipos, son menos individualistas y saben simultanear lo personal y profesional”



BEGOÑA DOMÍNGUEZ
 Presidenta de la Aepap

“ La competitividad es importante para ciertos cargos, pero nuestra presencia es posible y lo estamos demostrando”



PILAR ROMÁN
 Presidenta de la SEMI

“ No me gusta pensar que las mujeres llegamos a los puestos directivos por ley o por cuotas, y menos que lo piensen los hombres”



ROSER GARRETA
 Presidenta de la Sermeff

“ Hay que aumentar el peso de las sociedades científicas en las administraciones y poner en valor el pensamiento científico”



PILAR GARRIDO
 Presidenta de la SEOM

“ Hace falta una gestión eficiente y liderada por el médico, y que las decisiones sean vinculantes para todas las autonomías”



ANA MARÍA PLAZA
 Presidenta de la Seicap

“ La gestión de una sociedad científica depende mucho de las características de una persona, no tanto del sexo”



Las presidentas de las sociedades, más "pragmáticas y realistas" en su gestión

Las mujeres escasean al frente de las sociedades científicas. De las 44 agrupaciones que actualmente integran Facme, sólo un 18 por ciento de ellas tienen una fémina en su cúpula

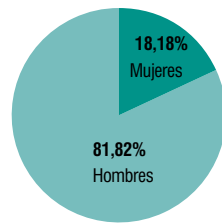
MADRID
ALICIA SERRANO
 alicia.serrano@diariomedico.com

De las 44 sociedades científicas integradas en Facme sólo 8 de ellas (un 18 por ciento del total) tienen a una mujer al frente de su junta directiva. La primera que logró abrirse camino en la junta directiva de una de estas organizaciones fue Begoña Domínguez, presidenta de la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria (Aepap). Lo hizo en 2010 y renovó su mandato en febrero de este año. Después, durante 2012 y 2013, accedieron a la presidencia de sus respectivas sociedades Roser Garreta, de la Sociedad Española de Rehabilitación y Medicina Física (Sermeff); Pilar de Lucas, de la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (Separ); Pilar Román, de la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI); Ana María Plaza, de la Sociedad Española de Inmunología Clínica, Alergología y Asma Pediátrica (Seicap); Cristina Avedaño, de la Sociedad Española de Farmacología Clínica (SEFC), y Pilar Garrido, de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM). La última en incorporarse a la cúpula de una de estas organizaciones ha sido María Dolores del Pino, que desde este mes preside la Sociedad Española de Nefrología (SEN). Cuando estas mujeres llegaron a la presidencia todas las felicitaciones iban acompañadas de la misma coetilla: eres la primera mujer presidente. También tienen en común que han

ocupado otros cargos en sus juntas directivas y que son las primeras en abanderar el cambio que reclaman las sociedades científicas, que quieren un papel más activo en el SNS y que para ello están dispuestas a que se les tenga en cuenta en docencia, investigación, recertificación y gestión clínica. "Reclamamos una gestión eficiente y liderada por los profesionales y, sobre todo, que las decisiones sanitarias sean centralizadas y vinculantes para todas las autonomías", explica Garrido. Para lograrlo, la presidenta de Sermeff dice que se necesita aumentar el peso de las sociedades en las administraciones sanitarias y poner en valor el

LIDERAN LOS HOMBRES

De las 44 sociedades que integran Facme, 8 están dirigidas por mujeres



Fuente: Facme

pensamiento científico. "Es fundamental que la Administración nos escuche y tener una mayor relevancia en la toma de decisiones, porque poseemos el conocimiento científico y cono-

mos la realidad, necesidades y posibilidades de cambio en las especialidades".

Román defiende que las sociedades deben ser las responsables de "la recertificación de los profesionales". También reconoce que no le parecen adecuadas las discriminaciones, aun positivas. "No me gusta pensar que llegamos a los puestos directivos por ley o por cuotas, y menos que lo piensen los hombres".

MENOS INDIVIDUALISTAS

La gestión de estas mujeres al frente de sus respectivas sociedades es, según dicen ellas, más pragmática y realista que la de los hombres. "Tenemos una mayor capacidad de liderar equi-

pos, somos menos individualistas y sabemos tener en cuenta de forma simultánea la faceta personal y profesional, un aspecto clave para el éxito en la gestión de personas que la presidencia de una sociedad exige", afirma De Lucas, que dice que "tiene fama de ser dura, pero flexible, y con buena capacidad de negociación".

Para Plaza, el cargo directivo frente a una sociedad lleva consigo un trabajo previo de mucha actividad científica. "La gestión de una sociedad científica depende mucho de las características de una persona, no tanto del sexo".

La presidenta de la SEMI opina que las mujeres son "algo más prácticas y deci-

didadas en general, por la forma en que nos tenemos que desenvolver al tener que compaginar la vida laboral y familiar". Hay que recordar que durante su mandato la Separ ha sido pionera en el procedimiento de recertificación profesional con la puesta en marcha del Programa de Desarrollo Profesional Continuo.

La presidenta de la Aepap está convencida de que "las mujeres somos más pragmáticas en la gestión" y que dentro de unos años su presencia dejará de ser testimonial en las cúpulas sanitarias: "La competitividad es una característica fundamental para determinados cargos como las presidencias de las sociedades, pero nuestra presencia es posible y lo estamos demostrando". De hecho, la Aepap es un buen ejemplo de liderazgo femenino. Su ejecutiva está formada por 3 mujeres de 4 miembros, y las presidencias de las 17 sociedades federadas corresponden a 12 mujeres, lo que supone el 70 por ciento del total de sus miembros.

Del Pino desarrollará acciones para una gestión más eficiente de la cronicidad

MADRID
A. SERRANO
 alicia.serrano@diariomedico.com

Con el nombramiento este mes de María Dolores del Pino como presidenta de la Sociedad Española de Nefrología (SEN), ya suman ocho las mujeres al frente de las sociedades científicas que integran Facme.

Del Pino, que también es jefa del Servicio y directora de la Unidad de Gestión Clínica de Nefrología del Complejo Hospitalario Torrecárdenas, de Almería, se ha marcado el objetivo de llevar a cabo acciones clave para una gestión más eficiente de la cronicidad,

la diálisis y el trasplante renal. "En este contexto, apostamos por transformar el SNS y convertirlo en otro más simple, adaptado a las nuevas necesidades de atención a la cronicidad, mejor coordinado en la atención, más proactivo y prestado a través de nuevos servicios gracias al desarrollo tecnológico, para que en último término sea sostenible en el tiempo". En este aspecto, dice que la SEN "bajará para ser un agente más activo en la definición e implementación de las tecnologías, fármacos y procedimientos".

La presidenta de la SEN

no cree que haya diferencias entre la gestión de las mujeres y de los hombres. "Es cierto que en los puestos de máxima visibilidad, sean institucionales o asistenciales, el número de mujeres es más pequeño, pero creo que esto está cambiando. En mi caso, soy la primera mujer que preside la SEN, pero quiero pensar que no voy a ser la última".

Dice que la carrera científica es competitiva y que obliga a estar en primera línea, pero confía en que la próxima generación de mujeres tendrá la llave del cambio.



María Dolores del Pino, presidenta de la Sociedad de Nefrología.