

# **XXXI Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina Interna**

## **II Congreso Ibérico de Medicina Interna**

**OVIEDO**  
17-20 Noviembre 2010

Auditorio-Palacio de Congresos  
"Príncipe Felipe"

**VII Congreso de la Sociedad  
Asturiana de Medicina Interna**

# **Programa de Formación de Medicina Interna. Fortalezas**

**Lourdes Moreno Gaviño**  
Unidad de Atención Médica Integral  
Hospital Universitario Virgen del Rocío. Sevilla

# Guía y Evaluación de Residentes de Medicina Interna

Madrid, 2-3 de junio de 2005

Madrid 24-25 de noviembre de 2005

BOE núm. 33

Miércoles 7 febrero 2007

**2649**

*ORDEN SCO/227/2007, de 24 de enero, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Medicina Interna.*



# 1ª: Fortaleza

Fruto del consenso de muchos esfuerzos

## COMISIÓN NACIONAL DE LA ESPECIALIDAD



### Guía y Evaluación de Residentes de Medicina Interna

Madrid, 2-3 de junio de 2005

Madrid 24-25 de noviembre de 2005

Book cover for "Presentación del Plan Estratégico de la Sociedad Andaluza de Medicina Interna". The cover is primarily orange and features a halftone pattern. It includes a classical bust of a man's head and shoulders on the left. The text on the cover reads: "Presentación del Plan Estratégico de la Sociedad Andaluza de Medicina Interna". Below this, a quote states: "El internista: un especialista integral. Algo más que un especialista". At the bottom right, it says "SEVILLA 28 de septiembre del año 2000".



Sociedad andaluza de medicina interna

# **GUIA DE** **FORMACION** **DE** **ESPECIALISTAS**

## **MEDICINA INTERNA**

*Programa elaborado por la Comisión Nacional de la Especialidad y aprobado por la Secretaría de Estado de Universidades e Investigación del Ministerio de Educación y Ciencia por Resolución de fecha 25 de abril de 1996.*

# 2ª Fortaleza: Fiel a los valores de la Especialidad

- Visión holística: atención global del enfermo.
- Capacidad científica, razonamiento y habilidades clínicas.
- Capacidad integradora.
- Alto nivel de compromiso ético.
- Vocación de continuidad.
- Compromiso social.
- Espíritu de superación
- Trabajo en equipo.



# Y aparecen explícitamente otros nuevos...

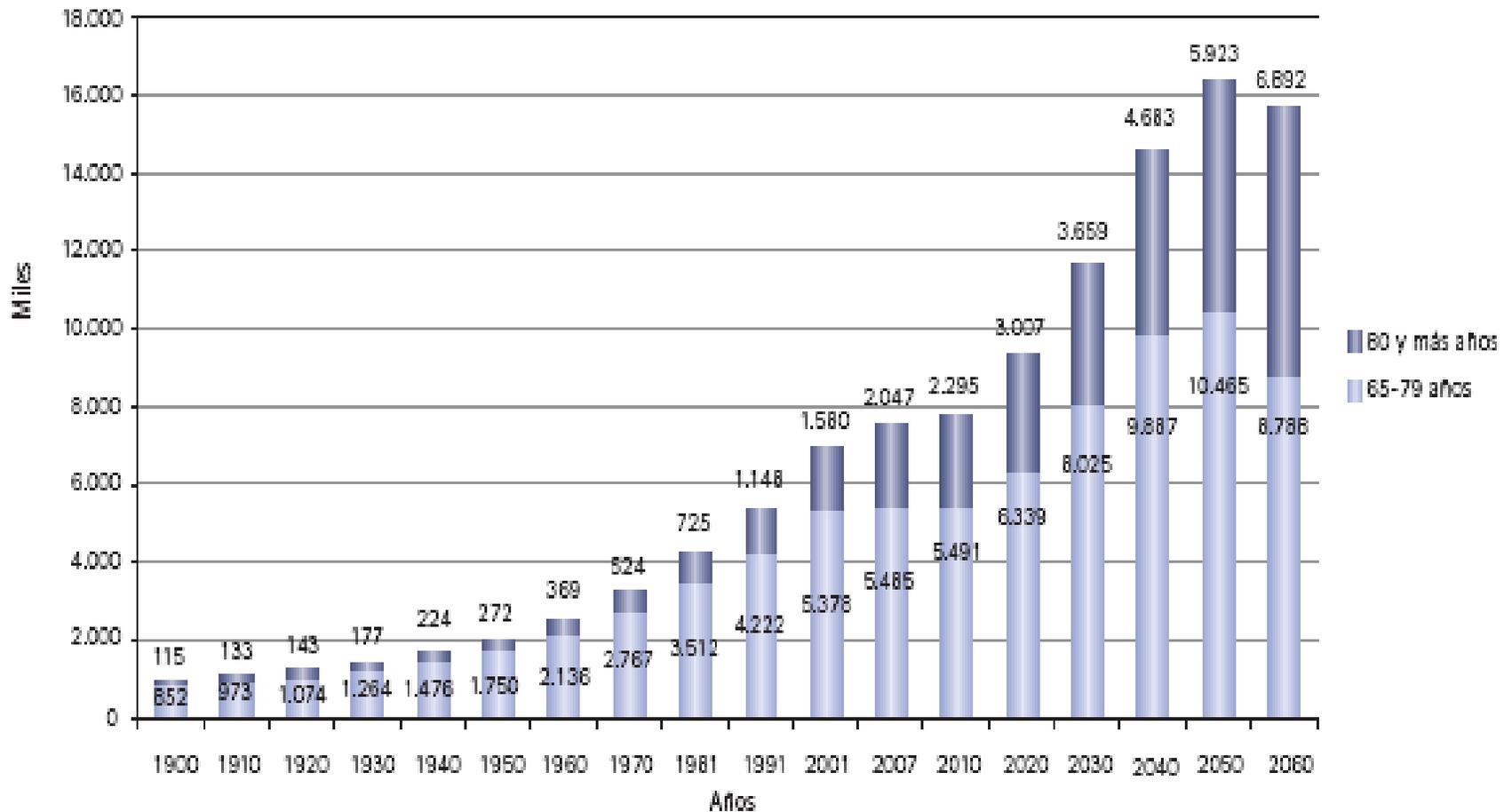
- Máxima **Calidad**.
- **Seguridad**.
- **Profesionalismo**.
- **Insinúa la acreditación: mecanismo de control de la sociedad**.
- Valorar la visión que el enfermo tiene de su enfermedad.
- Trascendencia de la transmisión del conocimiento.
- Coste-eficiencia.
- Polivalencia.
- Abordaje psico-social.
- Trabajo en equipo : **Médico de familia**, otros especialistas y profesionales sanitarios.

# 3ª Fortaleza: Define el campo de acción

Frente a: 1996:

“como ningún conocimiento de la patología interna debe ser ajeno a al internista, hace **innecesario e improcedente tratar de establecer un listado de conocimientos teóricos**”

## Evolución de la población mayor. España, 1900-2060(miles)



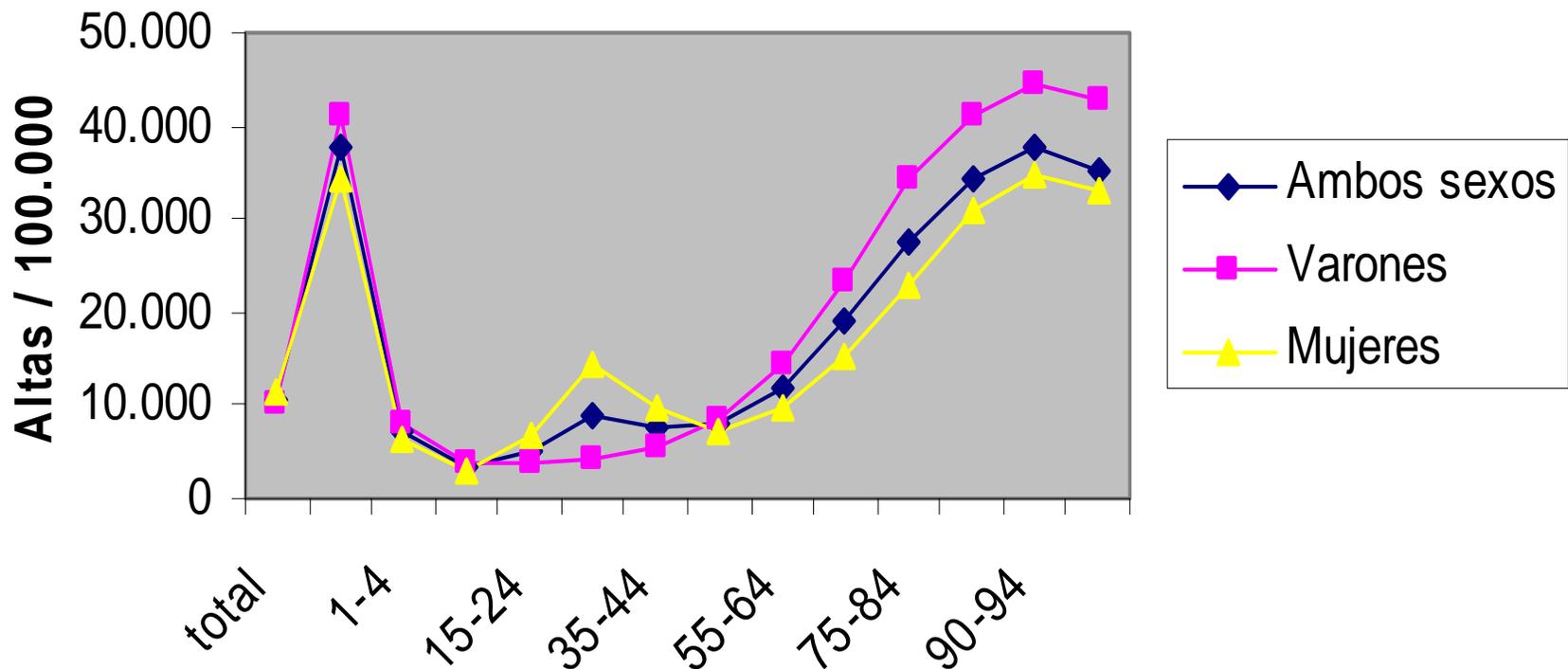
\* De 1900 a 2007 los datos son reales; de 2010 a 2060 se trata de proyecciones.

Fuente: 1900-2001: INE: INEBASE: *Cifras de población. Resúmenes provinciales de población según sexo y edad desde 1900 hasta 2001.*

2007: INE: INEBASE: *Revisión del Padrón Municipal de Habitantes a 1 de enero de 2007.*

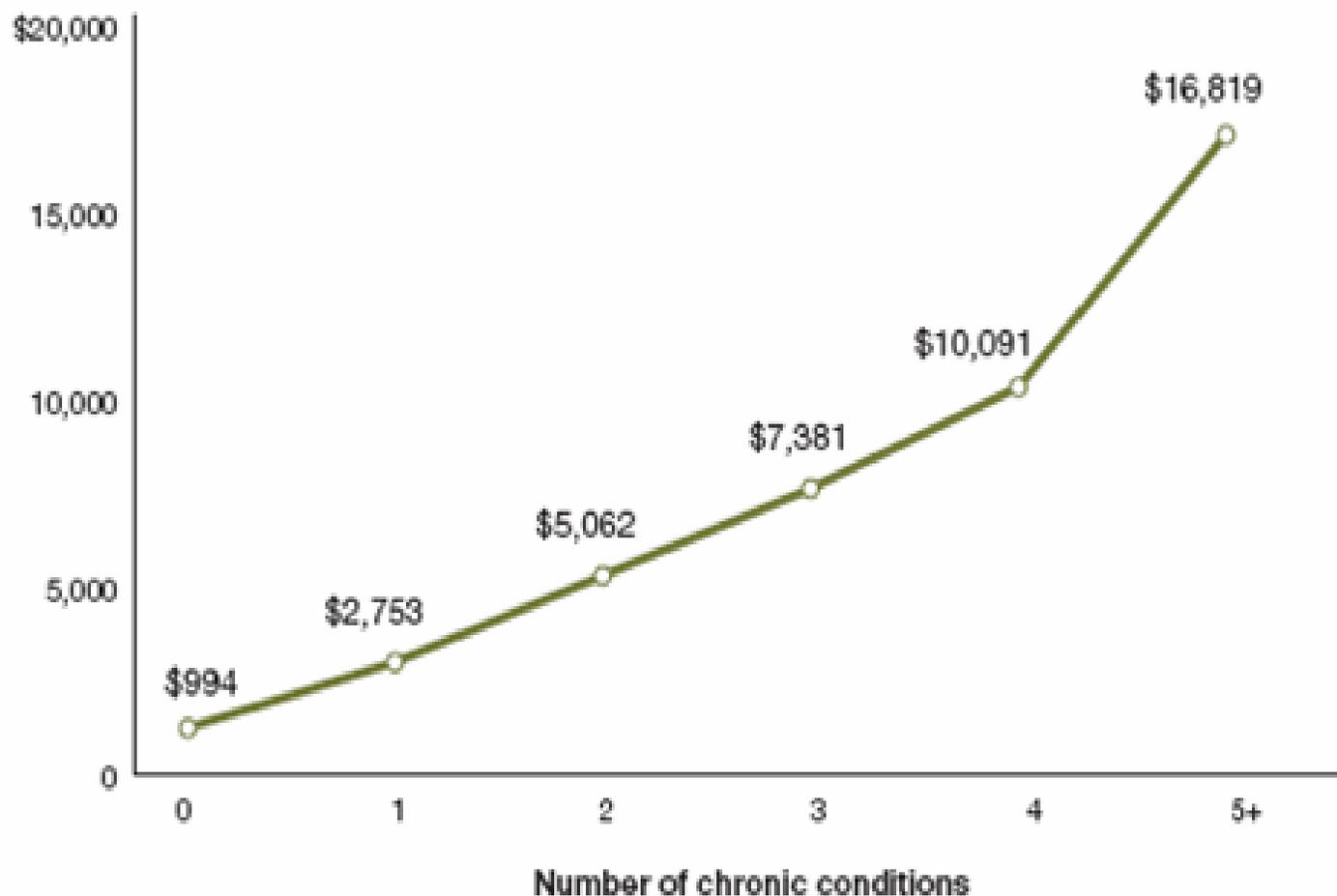
2010-2060: INE: INEBASE: *Proyecciones de la población calculadas a partir del Censo de Población de 2001. Escenario 1.*

## Frecuentación Hospitalaria por Grupos de Edad y sexo



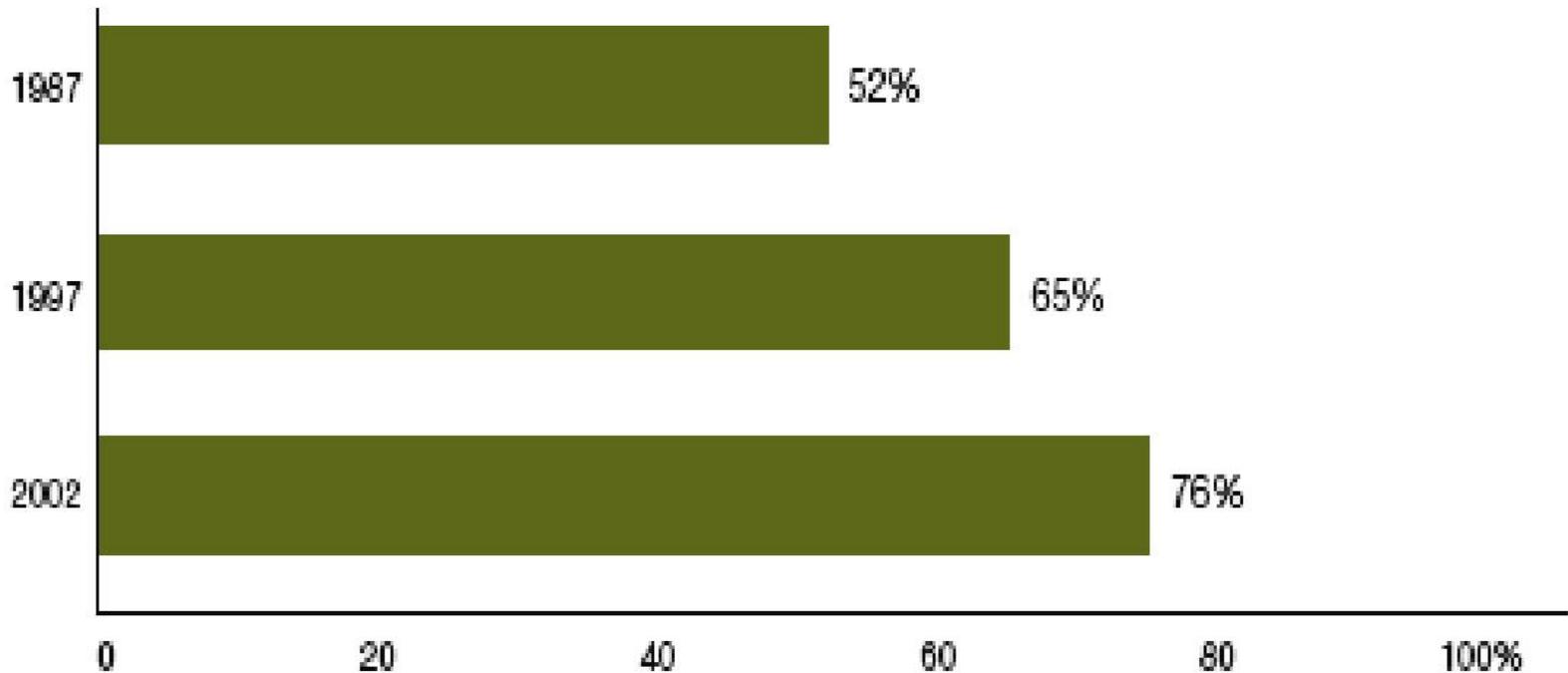
# Gasto promedio per capita según número de enfermedades crónicas.

Average per capita spending



Source: Anderson [2]

# Gasto de Medicare por beneficiario con 5 o más enfermedades crónicas.



Source: Thorpe and Howard (111)

# Mortalidad por causas. INE 2007.

Año 2007

<b>Total enfermedades</b>	<b>385.361</b>
Enfermedades isquémicas del corazón	37.222
Enfermedades cerebrovasculares	33.034
Insuficiencia cardiaca	20.092
Cáncer de bronquios y pulmón	19.975
Enfermedades crónicas de las vías respiratorias inferiores	15.699
Demencia	11.713
Cáncer de colon	10.409
Diabetes mellitus	10.152
Enfermedad de Alzheimer	9.941
Neumonía	8.581
Enfermedad hipertensiva	7.486
Insuficiencia renal	6.543
Cáncer de mama	6.046
Cáncer de estómago	5.747
Cáncer de próstata	5.584

# **3ª Fortaleza: campo de acción ADAPTADO CAMBIOS DEMOGRÁFICOS-SOCIALES- ASISTENCIAL**

- Atención al **Enfermo Pluripatológico**.
- Atención a la **Edad Avanzada**.
- Atención a enfermos en **fase Paliativa**.
- Atención a los procesos más prevalentes en ámbito hospitalario.

# 4ª Fortaleza:

## Define el campo de acción

- Atención al paciente sin diagnóstico.
- Atención al paciente con una emergencia.
- Unidades especiales desarrolladas por MI o en colaboración con otras especialidades: en riesgo cardiovascular, enf. infecciosas, autoinmunes sistémicas, metabólicas, patología hepática, etc.
- Enfermedades raras

# **5º Fortaleza: ÁMBITO ADAPTADO a realidad asistencial ESTRATÉGICO**

- **Papel en hospital de agudos y urgencias**
  - **Unidades alternativas a la hospitalización convencional: Hospital de día, Corta estancia...**
  - **Ámbito sociosanitario**
  - **Consultoría con AP.**
  - **Consultoría servicios quirúrgicos.**
- ( Rotación Hospital Comarcal y Atención Primaria)**  
**Rotación MI: 42 meses vs 18 meses de otras Esp.**

# 6º Fortaleza: TUTORIZACIÓN y EVALUACIÓN son PILARES

- Sistema de **tutorización** efectiva y personal.
- Basado en compromiso, ejemplaridad personal y profesional del tutor.
- Establecer **sistema de evaluación** objetiva y estructurada que permita detectar áreas de mejora.

# **7º Fortaleza: AMBICIOSO- Estimulador**

## **INTERNISTA IDEAL $\simeq$ INTERISTA REAL**

- **Área asistencial**
- **Área Docente**
- **Área investigadora; como contribución al progreso social.**
- **Explicita Lengua inglesa como importante.**
- **Desarrolla las habilidades técnicas.**
- **Intento de explicitar las competencias.**
- **Desarrollo personal y profesional: habilidades comunicación**
- **Evidencia científica.**
  
- **Arte+ ciencia+ técnica+ empirismo+ humanismo**

# Otra Fortaleza:

- Cada Unidad Docente adapta el plan:  
pero SIN VULNERAR LAS DIRECTRICES  
DEL PROGRAMA
- Con el fin EXCLUSIVO de alcanzar los  
OBJETIVOS FORMATIVOS.

# BONDADES

Nivel de responsabilidad.

- 1996 a final de 3<sup>a</sup> año: Nivel máximo de Responsabilidad.
- 2007: Supervisión a demanda hasta el último momento.

Número de guardias máximo de 6. (antes 7)

# FORTALEZAS

1. Consensuado.
2. Fiel a los valores tradicionales de la especialidad.
3. Adapta el perfil profesional del Internista a las necesidades sociales- asistenciales.
4. Define el campo de acción de la MI.
5. Ambicioso-Estimulante.
6. Nos hace fuertes: Facilita la formación de internista competentes.

# **XXXI Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina Interna**

## **II Congreso Ibérico de Medicina Interna**

**OVIEDO**  
17-20 Noviembre 2010

Auditorio-Palacio de Congresos  
"Príncipe Felipe"

**VII Congreso de la Sociedad  
Asturiana de Medicina Interna**

## **Programa de Formación de Medicina Interna. Fortalezas**

**Lourdes Moreno Gaviño**  
Unidad de Atención Médica Integral  
Hospital Universitario Virgen del Rocío. Sevilla

# ¿ Cuestiones?

¿Se está cumpliendo el programa  
formativo?